

ŚWIADECTWO PRACY

nr REGON - EKD _____

pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania _____

1. Stwierdza się, że _____ imię i nazwisko pracownika

imiona rodziców _____

urodzony _____ data urodzenia **PESEL:** _____ **NIP:** _____

był zatrudniony _____

_____ pracodawca

w okresie od _____ do _____ w wymiarze _____ wymiar czasu pracy

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę _____

zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania _____ tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy

b) _____ szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy

c) wygaśnięcia _____ podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: _____ urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy

w tym _____ urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy

2) korzystał z urlopu bezpłatnego _____ okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia

3) wykorzystał urlop wychowawczy _____ okres wykorzystanego urlopu wychowawczego

4) był niezdolny do pracy przez okres _____ liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy dni

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy _____

liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ §1 Kodeksu pracy _____

okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania

7) odbył służbę wojskową w okresie _____ okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze _____

okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy _____

10) _____

okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty

11) _____

dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zgodnie z art. 92 §1¹ Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2003 r.

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: _____ oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej

wysokość potrąconych kwot

6. Informacje uzupełniające: _____

POUCZENIE: Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu pracy

w _____ (podstawa prawna - art. 97 §2¹ Kodeksu pracy)

pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu